INFORMATIVO
GOIÂNIA-GO | FEVEREIRO 2021
SINDSAÚDE/GO
SINDICATO DOS TRABALHADORES DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE NO ESTADO DE GOIÁS
FILIADO À: CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM SEGURIDADE SOCIAL CUT GOIÁS

SINDSAÚDE-GO SEMPRE NA DEFESA DOS SERVIDORES DA SAÚDE DE APARECIDA DE GOIÂNIA

O compromisso com a valorização profissional dos servidores da saúde e pela garantia de melhores condições de trabalho e de assistência têm sido a bússola que orienta as ações permanentes do Sindsaúde-GO em Aparecida de Goiânia. Porém, a conquista e ampliação de direitos depende do nível de engajamento da categoria. É preciso unirmos forças para assegurar o pagamento da nossa data-base, da progressão, da proporcionalidade, do piso dos ACS e ACE, e outros.

VEJA AQUI AS NOSSAS PRINCIPAIS AÇÕES NO ANO DE 2020 EM APARECIDA DE GOIÂNIA:

EPIS E EPCS

Diante dos riscos trazidos pela pandemia do coronavírus, conquistamos na Justiça do Trabalho, uma liminar que obrigou a prefeitura a fornecer os equipamentos de proteção individual e coletivo (EPIs e EPCs) e a afastar os trabalhadores que se enquadravam no grupo de risco.

INDENIZAÇÃO

Para evitar prejuízos ao trabalhador credenciado, conseguimos aprovar em lei uma proposta de indenização para aqueles que foram afastados devido a covid-19 e tiveram os dias cortados. Agora estamos trabalhando para a lei seja cumprida.

PROGRESSÃO

Conquistamos, por meio da Lei Complementar 173/2020, a regulamentação da função de condutor para os motoristas de ambulância. O benefício só foi possível graças ao trabalho conjunto do Sindsaúde e vereadores. A lei incorpora duas gratificações (uma no valor de R$ 200 e outra de R$ 300) ao salário base dos condutores trazendo ganho salarial inclusive para efeitos de aposentadoria.

CARREATAS

Usamos todos os recursos para chamar a atenção do prefeito e das autoridades sobre a necessidade de valorizar a categoria. Fizemos carreatas e passeatas pela cidade que resultaram na abertura do diálogo.

DATA-BASE E PROGRESSÃO

Nos reunimos por diversas vezes com a gestão para cobrar o pagamento da data-base de 2020 (2,76%), a correção do índice da data-base de 2019 que foi pago de forma equivocada e o pagamento do percentual de 2% referente à progressão prevista na Lei do Plano de Carreira (085/2014).

PLANO DE CARREIRA

Ainda em 2020 reivindicamos o cumprimento integral do plano de carreira (Lei 085/2014) como por exemplo, o pagamento da progressão (2%) e a proporcionalidade salarial prevista no artigo 7°. Queremos que seja respeitada a proporção salarial de 65% do grau II para o grau I, 65% do grau III para o grau II e 100% do grau III para o grau IV e 100% do grau IV para o grau V. Também faz parte das nossa reivindicações, a concessão do plano de carreira para os condutores e Administrativos.

GRATIFICAÇÃO DOS AGENTES

Outra pauta importante é tratada pelo Sindsaúde com a gestão é necessidade de equiparação da gratificação de produtividade dos ACS (R$ 270) à produtividade dos ACE (R$ 430). A reivindicação será tema da Mesa Municipal de Negociação Permanente.

ASSEMBLEIAS

Também estivemos mobilizados no pátio da prefeitura, no Cais Nova Era, e outros espaços, discutindo as demandas dos servidores como o pagamento da progressão de carreira, condições de trabalho, relações de trabalho saudáveis, concurso, data-base, férias, entre outros.

CONCURSO

É preciso realizar concurso para todas as áreas em Aparecida de Goiânia. Essa também foi uma das nossas reivindicações junto à gestão em 2020. De acordo com o secretário, o concurso já está avalizado por ele, mas ainda não obteve autorização da Secretaria da Fazenda por conta da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PREVIDÊNCIA

Nos manifestamos contra a aprovação da alíquota de 14% pelo Legislativo (PLC 082/2020). Denunciamos o prejuízo e responsabilizados os vereadores que votaram a favor do aumento da cobrança. Agora, a nossa luta pelo retorno da alíquota para 11%.

VEJA COMO FICARIA O VENCIMENTO INICIAL DA SAÚDE:

Em 2021, continuaremos somando esforços para que o servidor de Aparecida de Goiânia não tenha nenhum direito desrespeitado. Abaixo, temos uma tabela que congrega as nossas reivindicações salariais para 2021. Veja:

GRAU/REFERÊNCIA	I	II	III	IV	V
A	1.550,00	2.557,50	4.219,88	8.439,75	16.879,50
B	1.581,00	2.608,65	4.304,27	8.608,55	17.217,09
C	1.612,62	2.660,82	4.390,36	8.780,72	17.561,43
D	1.644,87	2.714,04	4.478,17	8.956,33	17.912,66
E	1.677,77	2.768,32	4.567,73	9.135,46	18.270,91
F	1.711,33	2.823,69	4.659,08	9.318,17	18.636,33
G	1.745,55	2.880,16	4.752,26	9.504,53	19.009,06
H	1.780,46	2.937,76	4.847,31	9.694,62	19.389,24
I	1.816,07	2.996,52	4.944,26	9.888,51	19.777,02
J	1.852,39	3.056,45	5.043,14	10.086,28	20.172,57
K	1.889,44	3.117,58	5.144,00	10.288,01	20.576,02
L	1.927,23	3.179,93	5.246,88	10.493,77	20.987,54
M	1.965,77	3.243,53	5.351,82	10.703,64	21.407,29
N	2.005,09	3.308,40	5.458,86	10.917,72	21.835,43
O	2.045,19	3.374,57	5.568,04	11.136,07	22.272,14
P	2.086,10	3.442,06	5.679,40	11.358,79	22.717,58
Q	2.127,82	3.510,90	5.792,98	11.585,97	23.171,94

Fonte: SINDSAÚDE-GO

Elaboração: DIEESE/Subseção SINDSAÚDE-GO

SIMULAÇÃO DE QUADRO DE VENCIMENTOS, ATENDENDO AO ART. 7° DA LEI N° 85/14 E A LEI N° 13.708/18 - SAÚDE DE APARECIDA DE GOIÂNIA-GO - PARA JANEIRO/2021 - SEM A APLICAÇÃO DA DATA-BASE MAI/20 (EM R$)