

Goiânia – GO - Data-base maio/2022: simulação das tabelas de vencimentos dos servidores da saúde municipal com a aplicação do índice de 12,13%

Tabela 1

Simulação da tabela de vencimentos dos servidores da Saúde, vinculados ao Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, do município de Goiânia-GO - Data-base maio/2022 - Reajuste de 12,13% (em R\$)

Referências	Graus			
	I - Auxiliar em Saúde	II - Técnico em Saúde	III - Especialista em Saúde	IV - Médico
A	1.359,02	1.561,57	3.758,45	4.232,62
B	1.359,02	1.657,18	3.988,47	4.468,47
C	1.359,02	1.758,61	4.232,62	4.717,46
D	1.359,02	1.866,27	4.491,70	4.980,31
E	1.359,02	1.980,49	4.766,64	5.257,83
F	1.373,12	2.101,70	5.058,37	5.550,80
G	1.449,63	2.230,34	5.367,98	5.860,09
H	1.530,39	2.366,85	5.696,53	6.186,61
I	1.615,68	2.511,70	6.045,24	6.531,35
J	1.705,71	2.665,47	6.415,26	6.895,28
K	1.800,74	2.828,60	6.807,92	7.279,47
L	1.901,09	3.001,74	7.224,59	7.685,10
M	2.007,01	3.185,47	7.666,81	8.113,34
N	2.118,85	3.380,46	8.136,08	8.565,40
O	2.236,92	3.587,35	8.634,08	9.042,67

Fonte: Prefeitura de Goiânia - Lei nº 10.867, de 08 de dezembro de 2022

Elaboração: DIEESE - Subseção SINDSAÚDE-GO

Nota:

O percentual de reajuste aprovado é correspondente ao Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, acumulado no período de 12 meses, de maio/2021 a abril/2022, aplicável na data-base maio/2022 (12,13%).

Tabela 2

Simulação da tabela de vencimentos dos servidores da Saúde, vinculados ao Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, do município de Goiânia-GO - Data-base maio/2022 - Reajuste de 12,13% - Com correções nos Graus I e IV (em R\$)

Referências	Graus			
	I - Auxiliar em Saúde	II - Técnico em Saúde	III - Especialista em Saúde	IV - Médico
A	1.359,02	1.561,57	3.758,45	4.232,62
B	1.442,19	1.657,18	3.988,47	4.491,66
C	1.530,45	1.758,61	4.232,62	4.766,55
D	1.624,11	1.866,27	4.491,70	5.058,26
E	1.723,51	1.980,49	4.766,64	5.367,82
F	1.828,99	2.101,70	5.058,37	5.696,33
G	1.940,92	2.230,34	5.367,98	6.044,95
H	2.059,71	2.366,85	5.696,53	6.414,90
I	2.185,76	2.511,70	6.045,24	6.807,49
J	2.319,53	2.665,47	6.415,26	7.224,11
K	2.461,48	2.828,60	6.807,92	7.666,23
L	2.612,13	3.001,74	7.224,59	8.135,40
M	2.771,99	3.185,47	7.666,81	8.633,29
N	2.941,63	3.380,46	8.136,08	9.161,64
O	3.121,66	3.587,35	8.634,08	9.722,34

Fonte: Prefeitura de Goiânia - Lei nº 10.867, de 08 de dezembro de 2022

Elaboração: DIEESE - Subseção SINDSAÚDE-GO

Notas:

- (1) O percentual de reajuste aprovado é correspondente ao Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, acumulado no período de 12 meses, de maio/2021 a abril/2022, aplicável na data-base maio/2022 (12,13%).
- (2) Na tabela de vencimentos praticada pela gestão municipal, as diferenças entre uma referência e a anterior, no Grau I são de 0,00% de B a E; de 1,04% na referência F, e de 5,57% de G em diante.
- (3) Para o Grau IV, foram aferidas, diferenças de 5,57% de B até O, enquanto que para os graus II e III, a proporção entre uma referência e a anterior é de 6,12%.
- (4) Foi simulado, nesta tabela, a aplicação do índice de 6,12% entre uma referência e a imediatamente anterior, para os Graus I - Auxiliar em Saúde e IV - Médico, em todas as referências. Desta forma, a evolução na carreira, em proporção, passa a ser isonômica, em todos os Graus.